

Predsedniku JOB, Veću JOB i Nadzornom odboru JOB

ZAHTEV ZA SAZIVANJE VANREDNE SKUPŠTINE JOB

Na osnovu Čl. 17, stav 2, Statuta JOB od 27. 03. 2018, potpisanih 77 članova JOB (prilog) zahteva od Veća JOB da najkasnije u roku od 30 dana sazove Vanrednu skupštinu JOB. Ukoliko Veće to ne uradi u Statutom propisanom roku, Vanrednu skupštinu će sazvati podnosioci zahteva.

Naglašavamo da vam uz imena i potpise dostavljamo lične podatke članova Jevrejske opštine, i molimo da na njih obratite posebnu pažnju i zaštitite ih, pre svega tako što ih nikako i nikad nećete javno objavljivati, a u slučaju umnožavanja zakloniti, a potom i čuvati na način koji onemogućava njihovu zloupotrebu.

Odluka prethodne skupštine, održane 15. 10. 2017, da od tog datuma, a u roku od dve godine, nije moguće sazivati Vanrednu skupštinu JOB na osnovu zahteva najmanje 50 članova JOB, nevažeća je, ništava i ne može proizvoditi pravno dejstvo, pošto nije u skladu sa Statutom JOB, jer se u njemu ta mogućnost ne pominje. Ukoliko ili kada bi legalna Skupština JOB izmenila Statut JOB u tom smislu, takva bi odluka bila validna – ali do tada nije.

Za Vanrednu skupštinu predlaže se sledeći dnevni red:

- Izbor radnog predsedništva, verifikacione komisije, zapisničara i overivača zapisnika
- Opoziv Predsednika, Veća i Nadzornog odbora JOB
- Izbor privremene uprave JOB, koja će u zadatom roku sazvati i organizovati Izbornu skupštinu JOB
- Razno

Obrazloženje:

- Sadašnje rukovodstvo JOB je svojim postupcima izazvalo podele u JOB, što je najgore što našoj zajednici može da se dogodi, i što je u prošlosti, uprkos pokušajima, bilo uspešno izbegnuto. Neki sadašnji funkcioneri su u takvim pokušajima učestvovali i ranije.
- Sadašnje rukovodstvo učinilo je da se unutrašnji nesporazumi u zajednici izliju u javnost, što izaziva dodatni antisemitizam, moguće materijalne štete i eventualnu suspenziju „Zakona o otklanjanju posledica oduzimanja imovine žrtvama Holokausta koje nemaju živih zakonskih naslednika“.
- Sadašnje rukovodstvo JOB je tokom poslednjih skoro godinu dana potpuno zanemarilo verske aktivnosti, i jedino što je na tom planu učinilo je da je do neizdržljivosti opteretilo odnose sa jedinim rabinom koga imamo, Isakom Asielom, uz pretnje da će biti otpušten, i uz njegovo ocrnjivanje i vređanje unutar zajednice i u javnosti. To je nedopustivo i ogromna je sramota i pred zajednicom i pred širim okruženjem, pogotovo ako se uzme u

obzir koliko je dobrog Rabi Asiel do sada svojim radom i delovanjem učinio za zajednicu, i kako i kakve veze je održavao sa širim okruženjem.

- Sadašnje rukovodstvo JOB je svojim arogantnim ponašanjem, i sa očiglednom namerom, uklonilo sa funkcija nekoliko članova organa JOB (članove Nadzornog odbora i jednog člana Veća), što nije smelo da se dogodi jer su ti članovi na svoje funkcije bili izabrani na redovnim izborima za funkcionere JOB, i samo legalno sazvana Skupština JOB može da ih smeni. Razlog smene je isključivo bio uklanjanje onih koji su bili namerni da rasvetle finansijske i druge poteze sadašnjeg rukovodstva JOB.
- Sadašnje rukovodstvo JOB je uspostavilo poslovne i druge veze sa osobama koje nemaju veze sa zajednicom, kao i sa ljudima koji direktno rade protiv interesa zajednice a u sopstvenom interesu, izazvavši time moralnu i materijalnu štetu zajednici.
- Predsednik JOB je neovlašćeno, u ime Saveza, bez dobijene saglasnosti, i na štetu naše zajednice, obavestio Zavod za zaštitu kulturnih dobara da je „Savez saglasan sa planiranom izgradnjom trgovinskog objekta – šoping mola Delta planet na mestu gde se nalazio logor Topovske šupe.“ Takođe, tvrdio je da je „Savez saglasan sa izmeštanjem očuvanog logorskog objekta sa autentične, izvorne pozicije, i njegovom interpolacijom i integracijom u budući trgovinski objekat, shodno podnetom idejnom rešenju investitora – kompanije Autokomanda d.o.o. na koji se daje saglasnost i čini sastavni deo ovog akta.“
- Sadašnje rukovodstvo JOB je, udruživanjem sa zemunskom jevrejskom opštinom, malom jevrejskom opštinom u Kikindi i nepostojećom jevrejskom opštinom Priština u Beogradu, svojim neosnovanim i tendencioznim napadom na Savez jevrejskih opština Srbije i pokušajem osnivanja drugog Saveza JOS, ugrozilo veze JOB sa drugim jevrejskim zajednicama u Srbiji, i šire, što takođe može da dovede do ukidanja ili suspenzije ranije pomenutog Zakona o uklanjanju posledica oduzimanja imovine žrtvama Holokausta.
- Sadašnje rukovodstvo JOB se prema materijalnim i finansijskim dobrima JOB ponaša kao sa sopstvenim vlasništvom, netransparentno i na svoju ruku, tako da većina članova JOB ne može da zna koliki su prihodi i rashodi JOB, da li je finansijsko poslovanje čisto i da li ima nedozvoljenih postupaka i lične koristi za one koji odlučuju u JOB i van nje.
- Sadašnje rukovodstvo ugovore sa zaposlenima u JOB koristi da bi ih ucenjivalo u smislu potpisivanja podrške sadašnjem rukovodstvu.
- Sadašnje rukovodstvo za proteklih skoro godinu dana nije uspelo da za članstvo JOB i za širu zajednicu organizuje bilo kakve kulturne, verske, obrazovne ili zabavne aktivnosti vredne pomena.

Svaki od navedenih razloga je dovoljan da se istakne zahtev za organizovanje Vanredne skupštine JOB.

Prilog: Potpisi članova JOB koji stoje ispod ovog zahteva.

U Beogradu, 3. 10. 2018.